



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА КР
АППАРАТ ПРАВИТЕЛЬСТВА КР
ПРОГРАММА ПРООН «ДЕМОКРАТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**

в рамках проекта

**«ПРОДВИЖЕНИЕ ЖЕНЩИН НА УРОВНИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ»
(при поддержке Правительства Финляндии)**

Гендерная экспертиза законодательства

**Тематический бюллетень для государственных
и муниципальных служащих
№2**

Бишкек, 2008 г.

Данный информационный бюллетень был подготовлен по заказу Администрации Президента Кыргызской Республики и Аппарата Правительства Кыргызской Республики экспертами Анной Кириленко, Чинарой Мусабаевой и Натальей Сергеевой при поддержке Программы ПРООН “Демократическое управление”.

Взгляды, изложенные в данной публикации, выражают мнение авторов и могут не совпадать с позицией ПРООН в КР.

Введение

В настоящее время проблема обеспечения равных прав и равных возможностей женщин и мужчин ставится и решается на уровне национального и международного права, поэтому большое значение приобретает гендерная экспертиза действующего законодательства. В последнее время необходимость проведения гендерной экспертизы начинает все больше осознаваться как ответственными политическими структурами, так и общественными организациями. Растет понимание того, что без гендерной экспертизы невозможно оценить эффективность действующего законодательства и практики с точки зрения соответствия задачам развития общества по пути становления равных прав и равных возможностей женщин и мужчин.

Центральной темой гендерной экспертизы законодательства является соблюдение принципа равенства и отсутствия дискриминации по признаку пола. Рассматривая свободу выбора профессии и право на труд как составную часть неотъемлемых прав человека, законодательство должно руководствоваться нормами международного права, принятыми мировым сообществом и международными организациями стандартами и нормативами в этой сфере. Гендерная экспертиза действующего и разрабатываемого законодательства, а также нормативных актов, принимаемых органами государственной власти в этой сфере, фокусируется на следующих направлениях: учет реальных возможностей женщин и мужчин в области охраны труда; обеспечение равного доступа женщин и мужчин к государственной и муниципальной службе; возможность получать о них исчерпывающую информацию и др.

Исходя из вышеизложенного, экспертной группой (составителями данного информационного бюллетеня) был проведен анализ действующего законодательства Кыргызской Республики, регулирующего порядок осуществления муниципальной службы, деятельности судебных органов и прокуратуры. На этой основе предлагается ряд гендерных поправок в соответствующие законы Кыргызской Республики, которые представлены в настоящем информационном бюллетене и которые в случае принятия обозначенных поправок и реализации политики по их применению послужат повышению роли женщин в управлении государством.

Гендерный аспект в системе местного самоуправления

Базовыми документами, задающими рамочные основания развития местного самоуправления в Кыргызской Республике, являются Национальная Стратегия децентрализации государственного управления и развития местного самоуправления до 2010 г., а также закон о «Местном самоуправлении и местной государственной администрации». В Стратегии отмечено: *«Низкий уровень представительства женщин в органах государственного и муниципального управления приносит значительные издержки. Поэтому гендерный баланс на уровне принятия решений (через равное представительство на всех уровнях) и гендерная чувствительность в процессе государственного и муниципального управления будут являться предпосылками для достижения равноправного, открытого и ответственного развития»*. Это является логическим продолжением гендерной политики государства, которая выражена в ряде документов, направленных на преодоление гендерной дискриминации во всех сферах общественной жизни. К таким документам, относится ряд международных конвенций, ратифицированных Кыргызской Республикой: Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенция о политических правах женщин, Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Во исполнение обязательств, взятых на себя перед международным сообществом, а также для укрепления базиса прав человека в нашей стране был принят ряд нормативных документов, регулирующих вопросы участия женщин в системе принятия решений на всех уровнях власти. К таким документам относятся Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2007-2010 гг., Кодекс о выборах Кыргызской Республики, Указ Президента Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о порядке проведения гендерной экспертизы проектов нормативных правовых актов и подготовки соответствующих заключений».

Таким образом, в ликвидации гендерной дискриминации на всех уровнях принятия решений *de jure* можно отметить серьезные достижения, но вместе с тем, что касается *de facto*, то ситуация, особенно на уровне местного самоуправления, требует решительных и незамедлительных действий. В таблице 1 и на рисунках 2–3 приведены данные, иллюстрирующие ситуацию.¹

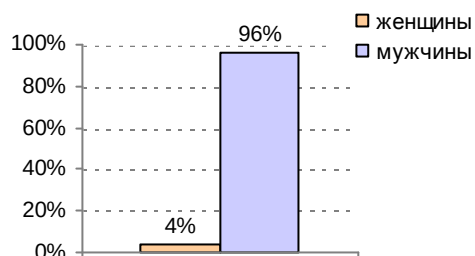
¹ по данным Государственного интернет портала www.gov.kg

Таблица 1

Соотношение женщин и мужчин – глав местного самоуправления, %

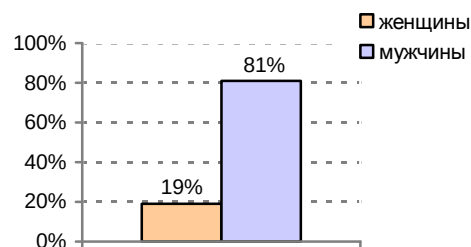
Область	Женщины - главы МСУ		Мужчины – главы МСУ	
	количество	%	количество	%
Чуйская область	9	7,9	105	92,1
Иссык-кульская	4	6,3	59	93,7
Баткенская	1	3,3	32	66,7
Ошская	2	2,5	79	97,5
Таласская	0	0	29	100

Соотношение женщин и мужчин глав МСУ, избранных в декабре 2001 г.



Источник: Гендерные аспекты местного самоуправления, Бишкек 2004, с. 11

Соотношение депутатов в местных и городских советах по полу в 2004 г.



Источник: Из раздаточного материала для доклада представителя ЦИК на конференции «Гендер и политика» 6-7 декабря 2004 г.

Таким образом, равные права могут не привести к равному результату. Это связано с различием в возможностях женщин и мужчин в реализации тех или иных, данных законами прав. В нашем обществе мужчины находятся в более выгодном положении мужчин по сравнению с женщинами, что выражается в различии в доступе к политическим, материальным и экономическим ресурсам, распределении домашней нагрузки не в пользу женщины и т.д.

Распределение кадров в органах местного самоуправления представляет собой типичный случай "гендерной пирамиды". Женщины составляют большинство муниципальных работников, но задействованы они в основном на нижних ступенях местного самоуправления: чем выше должностной уровень, тем меньше там женщин.

К основным причинам сложившейся ситуации можно отнести низкую заработную плату на низших должностях органов местного самоуправления, способствующих оттоку мужчин, а также гендерные стереотипы (например, представления избирателей о том, что женщины хуже, чем мужчины выполняют политические и представительские функции, менее решительны и т.д.), мешающие административной карьере женщин.

Вместе с тем мировой опыт показал, что недостаточное привлечение женского кадрового ресурса приводит к понижению эффективности проводимой политики, снижению качества принимаемых решений, низкому уровню учета интересов женщин, детей и других уязвимых групп. Эти факторы отрицательно сказываются на эффективности работы органов местного самоуправления, что непосредственно влияет на качество развития территории, решение социальных и экономических задач местных сообществ. С точки зрения национальной политики гендерное неравенство можно рассматривать как препятствие на пути устойчивого социально-экономического развития.

Одним из эффективных способов решения проблемы недопредставленности женщин в системе принятия решений является интеграция в наше законодательство концепции дополнительных прав, которые помогут уровнять в возможностях различные ущемленные группы, в данном случае женщин.

Для установления фактического равенства в ряде государств применяют временные специальные меры поддержки женщин в политике. Для того чтобы определить какие изменения необходимо внести в нормативно-правовые акты применяется инструмент гендерной экспертизы законодательства.

Авторы данного бюллетеня провели гендерную экспертизу ряда законов, касающихся вопросов местного самоуправления и предлагают вашему вниманию результаты этой работы.

Поправки ориентируются на выравнивание для женщин возможностей участия в местном самоуправлении, доступа к системе принятия решений на местном уровне, к системе судопроизводства и прокуратуры. Основным методом регулирования, избранный авторами – продвижение гендерных квот для избираемых и назначаемых должностей. Кроме того, экспертами были использованы инструменты регулирования мер поддержки граждан, выполняющих репродуктивные функции, процедуры проведения конкурсных отборов на занятие вакантных должностей, а также система поощрений сотрудников.

В настоящем информационном бюллетене представлены гендерные поправки в законы Кыргызской Республики, регулирующие порядок осуществления муниципальной службы, деятельности судебных органов и прокуратуры, а именно законы Кыргызской Республики:

- О местном самоуправлении и местной государственной администрации;

- О муниципальной службе;
- О статусе депутатов местных кенешей;
- О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах;
- О Конституционном суде Кыргызской Республики;
- О прокуратуре Кыргызской Республики.

Анализ вышеназванных нормативных правовых актов еще раз подтвердил необходимость проявления не только политической воли для достижения гендерного равенства в республике, но и обозначил необходимость целевой направленности при решении поставленной задачи.

Как показывает мировой опыт, внедрение частичных гендерных поправок в узкоориентированные нормативные правовые акты не способствует улучшению ситуации в обществе и не приводит к реальному достижению гендерного равноправия.

При реформировании законодательства необходимо внедрение последовательного целевого изменения сложившихся правоотношений, поскольку применение частичных мер не дает значимых результатов. При этом особое значение при формировании новых отношений в обществе, учитывая борьбу со сложившимися гендерными стереотипами, принимает потребность в осуществлении мониторинга и оценки гендерной ситуации на местном и областном уровне, в том числе и путем пересмотра нормативных правовых актов, регламентирующих порядок формирования органов местного самоуправления, поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

Наличие патриархальных стереотипов в обществе, а также низкий доступ женщин к различного рода ресурсам привели к тому, что на муниципальных должностях, среди лиц принимающих решения, практически нет женщин. Существующее в обществе мнение о роли и месте женщин, к сожалению, не способствуют вовлечению их в политическую и управленческую сферы деятельности, а зачастую отводит женщине вторые или третьи роли в общественной, политической, экономической жизни общества. Представленные поправки направлены на установление механизма защиты прав женщин, обеспечивающего ее участие в жизни общества на всех уровнях политической жизни, в том числе и на уровне принятия решений. Они направлены на реформирование кадровой политики с целью достижения гендерного паритета на местном и областном уровне, а также в сфере судебной власти.

Предполагается, что поправки, изложенные в данном информационном бюллетене, станут еще одним шагом на пути преодоления существующих в настоящее время гендерных стереотипов, препятствующих достижению реального гендерного равенства возможностей и результатов. Они послужат пересмотру роли женщин и мужчин в общественной жизни и станут обязательными при осуществлении деятельности в органах местного самоуправления и в судебных органах.

При осуществлении гендерной экспертизы вышеперечисленных законов Кыргызской Республики в основу анализа был взят гендерный подход. По определению ООН: “гендерный подход - это процесс оценки любого планируемого мероприятия с точки зрения его воздействия на женщин и мужчин, в том числе законодательства, стратегий и программ во всех областях и на всех уровнях. Стратегия гендерного подхода основывается на том, чтобы интересы и опыт женщин, равно как интересы и опыт мужчин, стали неотъемлемым критерием при разработке общей концепции, при осуществлении, мониторинге и оценке общих направлений деятельности и программ во всех политических, экономических и общественных сферах с тем, чтобы и женщины, и мужчины могли получать равную выгоду, а неравенство искоренилось бы навсегда”.²

Таким образом, проведенная гендерная экспертиза позволила сфокусировать внимание на препятствиях, мешающих женщинам на равных позициях с мужчинами конкурировать в сфере осуществления муниципальной службы и службы в судебных органах. При этом следует отметить, что внедрение предложенных защитных механизмов в случае принятия обозначенных поправок послужит повышению роли женщин в управлении государством. А это в свою очередь приведет к дальнейшим демократическим преобразованиям в обществе.

Предлагаемые в законодательство поправки условно можно разделить на нижеследующие блоки:

1. В первом блоке экспертами предлагается в Закон Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации» внести норму, согласно которой все решения, принимаемые органами местного самоуправления, должны быть подвергнуты гендерной экспертизе. Данная поправка вносится в соответствии со статьей 29 Закона Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства», предусматривающей необходимость проведения гендерной экспертизы в целях выявления и изучения фактов нарушения гендерного равенства в законодательстве, других нормативных правовых актах Кыргызской Республики, включая государственные, региональные и местные программы, посвященные данному вопросу. Проведение гендерной экспертизы на стадии принятия решений позволит предотвратить случаи принятия гендерно-несбалансированных актов, содержащих в себе дискриминационные положения. Это в свою очередь послужит обеспечению защиты прав и свобод гражданина вне зависимости от половой принадлежности при осуществлении муниципальной службы.

2. Ряд поправок в законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации», «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах», «О Конституционном суде Кыргызской Республики», «О статусе депутатов

² Из доклада Экономического и Социального Совета за 1997 г., ООН, 1997.

местных кенешей» направлены на введение квотирования, которое позволит при формировании органов местного самоуправления, в том числе при назначении их руководителей, судей, работников аппарата судебных органов учитывать принцип гендерного представительства.

Данные поправки вводятся для гармонизации законодательства Кыргызской Республики, приведения его в соответствие с нормами международного права, Конституции Кыргызской Республики с целью ограждения женщин и мужчин от дискриминации по признаку пола.

При этом следует помнить, что согласно статье 4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не является дискриминацией.

3. Также в качестве отдельного блока можно выделить пересмотр принципов, на которых осуществляется деятельность муниципальной службы, службы в судебных органах и в прокуратуре. В связи с чем предлагается внести дополнения в Законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации», «О муниципальной службе», «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах», «О Конституционном суде Кыргызской Республики», «О прокуратуре Кыргызской Республики».

Так, предлагается установить, что местное самоуправление, прохождение муниципальной службы и службы в судебных органах, включая органы прокуратуры, будет осуществляться в том числе и на принципах недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений и на принципе обеспечения равных возможностей лицам разного пола при поступлении на муниципальную службу.

Представленные дополнения основываются на статье 10 Закона Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства», устанавливающей, что лица разного пола имеют равные права, обязанности, ответственность и равные возможности при поступлении на государственную службу и дальнейшем осуществлении деятельности в ее органах.

При этом необходимо отметить, что Законом Кыргызской Республики «Об основах государственных гарантий обеспечения гендерного равенства» закреплены фундаментальные положения, способствующие дальнейшему обеспечению и продвижению равных прав и возможностей как для женщин, так и для мужчин.

4. Одним из важных направлений выступают поправки, внесенные в законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации», «О муниципальной службе», «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах», согласно которым при объявлении конкурса на замещение вакантных

административных муниципальных должностей или судейских вакансий будут обеспечиваться равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. При этом устанавливается недопустимость объявления конкурса на занятие вакантных должностей для лиц одного пола. Нарушение названного принципа будет служить основанием для признания результатов конкурса недействительными.

Кроме того, с целью усиления обозначенных положений предполагается регламентировать, что руководители органов местного самоуправления, принявшие решения будут нести ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики, в том числе в случаях принятия на административную муниципальную должность лиц, не прошедших конкурсный отбор; не соблюдения порядка осуществления конкурса на занятие вакантных административных муниципальных должностей; необеспечения лицам разного пола равных прав и возможностей при поступлении на муниципальную службу и осуществлении муниципальной службы; несоблюдения при приеме на муниципальную службу принципа гендерного представительства.

5. Пятым блоком можно выделить поправки в законы Кыргызской Республики «О местном самоуправлении и местной государственной администрации» и «О статусе депутатов местных кенешей», направленные на социальную защиту лиц, несущих репродуктивную нагрузку (беременность, кормление, уход за ребенком).

Все вышеуказанные предложения вносятся с целью гармонизации законодательства Кыргызской Республики, приведения его в соответствие с нормами международного права, чтобы оградить мужчин и женщин от дискриминации по признаку пола при осуществлении муниципальной службы, службы в судебных органах и прокуратуре и дать им реально равные возможности для участия в процессах принятия решений.

На таблице 2 показано сопоставление текстов законов Кыргызской Республики в действующей редакции (оригинальный вариант) и в предлагаемой редакции (дополненный вариант) тех же законов, но уже подвергнутых гендерной экспертизе.

**Сравнительная таблица
законов Кыргызской Республики в действующей редакции с
предлагаемой редакцией тех же законов, подвергнутых гендерной
экспертизе**

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Закон КР «О местном самоуправлении и местной государственной администрации»	
Статья 9. Полномочия органов государственной власти в области местного самоуправления К полномочиям органов государственной власти в области местного самоуправления относятся: - принятие законов в области местного самоуправления и контроль за их соблюдением; - принятие государственных программ развития местного самоуправления; - обеспечение гарантий осуществления обязанностей государства в области местного самоуправления, установленных Конституцией и законами; - регулирование в соответствии с законодательством порядка передачи объектов государственной собственности в коммунальную собственность; - наделение органов местного самоуправления соответствующими государственными полномочиями, а также передача им отдельных государственных полномочий в соответствии с нормативными и правовыми актами, передача органам местного самоуправления материальных и финансовых средств, необходимых для	Статья 9. Полномочия органов государственной власти в области местного самоуправления К полномочиям органов государственной власти в области местного самоуправления относятся: - принятие законов в области местного самоуправления и контроль за их соблюдением; - принятие государственных программ развития местного самоуправления; - обеспечение гарантий осуществления обязанностей государства в области местного самоуправления, установленных Конституцией и законами; - проведение гендерной экспертизы нормативных правовых актов в области местного самоуправления; - регулирование в соответствии с законодательством порядка передачи объектов государственной собственности в коммунальную собственность; - наделение органов местного самоуправления соответствующими государственными полномочиями, а также передача им отдельных государственных полномочий в соответствии с нормативными и правовыми актами, передача

осуществления указанных государственных полномочий, контроль за реализацией переданных государственных полномочий и средств; - установление и обеспечение государственных минимальных социальных норм; - дошкольное, школьное и профессиональное образование в соответствии с государственными образовательными стандартами; - здравоохранение в соответствии с государственными стандартами; - регулирование отношений между республиканским бюджетом и местными бюджетами, обеспечение сбалансированности местных бюджетов на основе нормативов минимальной бюджетной обеспеченности; - компенсация местному самоуправлению дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами государственной власти; - обеспечение государственных гарантий финансовой самостоятельности местного самоуправления; - установление и изменение порядка образования, объединения, преобразования или упразднения административно-территориальных единиц, установление и изменение их границ с учетом административно-территориального устройства государства, а также их наименований; - установление порядка разграничения и разграничение предметов ведения и полномочий между органами государственной власти и местным самоуправлением, а также между	органам местного самоуправления материальных и финансовых средств, необходимых для осуществления указанных государственных полномочий, контроль за реализацией переданных государственных полномочий и средств; - установление и обеспечение государственных минимальных социальных норм; - дошкольное, школьное и профессиональное образование в соответствии с государственными образовательными стандартами; - здравоохранение в соответствии с государственными стандартами; - регулирование отношений между республиканским бюджетом и местными бюджетами, обеспечение сбалансированности местных бюджетов на основе нормативов минимальной бюджетной обеспеченности; - компенсация местному самоуправлению дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами государственной власти; - обеспечение государственных гарантий финансовой самостоятельности местного самоуправления; - установление и изменение порядка образования, объединения, преобразования или упразднения административно-территориальных единиц, установление и изменение их границ с учетом административно-территориального устройства государства, а также их наименований; - установление порядка разграничения и разграничение предметов ведения и полномочий
--	--

органами местного самоуправления, в том числе различных территориальных уровней; - установление порядка проведения местных выборов и государственных гарантий избирательных прав граждан при их проведении; - установление порядка судебной защиты и судебная защита прав местного самоуправления; - регулирование и установление ответственности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления за нарушение законов; - осуществление прокурорского надзора за соблюдением законности в деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления; - регулирование в соответствии с законом особенностей организации местного самоуправления на территориях с особым статусом, обусловленным необходимостью обеспечения безопасности государства; - регулирование в соответствии с законами, а также настоящим Законом особенностей организации местного самоуправления на отдельных территориях, обусловленных соответствующими историческими и иными местными традициями; - принятие и изменение законов об административных правонарушениях по вопросам, связанным с осуществлением местного самоуправления; - установление порядка регистрации уставов местных сообществ; - организация распределения	между органами государственной власти и местным самоуправлением, а также между органами местного самоуправления, в том числе различных территориальных уровней; - обеспечение и защита прав граждан на осуществление местного самоуправления; - установление порядка проведения местных выборов и государственных гарантий избирательных прав граждан при их проведении; - установление порядка судебной защиты и судебная защита прав местного самоуправления; - регулирование и установление ответственности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления за нарушение законов; - осуществление прокурорского надзора за соблюдением законности в деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления; - регулирование в соответствии с законом особенностей организации местного самоуправления на территориях с особым статусом, обусловленным необходимостью обеспечения безопасности государства; - регулирование в соответствии с законами, а также настоящим Законом особенностей организации местного самоуправления на отдельных территориях, обусловленных соответствующими историческими и иными местными традициями; - принятие и изменение законов об административных правонарушениях по вопросам,
---	--

материальной, денежной и иных видов государственной и гуманитарной помощи; - контроль за деятельностью предприятий, организаций и учреждений, других хозяйствующих субъектов по исполнению законодательства об охране окружающей среды, за использованием земли и природных ресурсов, соблюдением норм и правил градостроительства и архитектуры, санитарных норм, проведением экологических мероприятий в порядке, установленном законодательством; - осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.	связанным с осуществлением местного самоуправления; - установление порядка регистрации уставов местных сообществ; - организация распределения материальной, денежной и иных видов государственной и гуманитарной помощи; - контроль за деятельностью предприятий, организаций и учреждений, других хозяйствующих субъектов по исполнению законодательства об охране окружающей среды, за использованием земли и природных ресурсов, соблюдением норм и правил градостроительства и архитектуры, санитарных норм, проведением экологических мероприятий в порядке, установленном законодательством; - осуществление мер направленных на снижение семейного насилия, и продвижение государственной политики в этом направлении; - осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
Статья 13. Принципы местного самоуправления Местное самоуправление осуществляется на принципах: - законности и социальной справедливости; - самообеспечения, самофинансирования и саморегулирования; - волеизъявления граждан через местные кенешы, их исполнительно-распорядительные органы, органы	Статья 13. Принципы местного самоуправления Местное самоуправление осуществляется на принципах: - законности и социальной справедливости; - самообеспечения, самофинансирования и саморегулирования; - волеизъявления граждан через местные кенешы, их исполнительно-распорядительные органы, органы

территориального общественного самоуправления, иные органы, формируемые самим населением, а также собрания и сходы граждан; - защиты прав и охраняемых законом интересов местных сообществ; - демократии, гласности и учета общественного мнения; - коллегиальности, свободного обсуждения при решении соответствующих вопросов.	территориального общественного самоуправления, иные органы, формируемые самим населением, а также собрания и сходы граждан; - защиты прав и охраняемых законом интересов местных сообществ; - демократии, гласности и учета общественного мнения; - коллегиальности, свободного обсуждения при решении соответствующих вопросов; - недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений.
<u>Статья 16.</u> Делегированные государственные полномочия Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями. Делегирование органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий осуществляется на основании нормативных правовых актов с одновременным установлением порядка государственного обеспечения условий реализации передаваемых полномочий необходимыми материальными и финансовыми средствами. К основным государственным полномочиям, делегированным органам местного самоуправления в случае отсутствия в населенных пунктах соответствующих государственных органов, относятся: - разработка и выполнение	<u>Статья 16.</u> Делегированные государственные полномочия Органы местного самоуправления могут наделяться отдельными государственными полномочиями. Делегирование органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий осуществляется на основании нормативных правовых актов с одновременным установлением порядка государственного обеспечения условий реализации передаваемых полномочий необходимыми материальными и финансовыми средствами. К основным государственным полномочиям, делегированным органам местного самоуправления в случае отсутствия в населенных пунктах соответствующих государственных органов, относятся: - разработка и выполнение программ занятости и миграции населения;

программ занятости и миграции населения; - выявление малоимущих лиц, организация их адресной социальной защиты; - осуществление контроля за выполнением правил паспортного режима и проведение в установленном порядке прописки и выписки граждан; - регистрация актов гражданского состояния в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - назначение опекунов и попечителей, а также мониторинг опекунских и приемных семей; - совершение нотариальных действий в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - выдача гражданам справок, удостоверяющих личность, семейное, имущественное положение, иных документов, предусмотренных законодательством; - содействие в укреплении общественного порядка; - содействие в организации призыва на воинскую службу; - обеспечение соблюдения законности и общественного порядка на территории; - установление порядка дачи разрешения на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций на соответствующей территории в соответствии с законодательством; - распределение и использование земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий; - обобщение материалов по перспективному развитию	- выявление малоимущих лиц, организация их адресной социальной защиты; - осуществление контроля за выполнением правил паспортного режима и проведение в установленном порядке прописки и выписки граждан; - регистрация актов гражданского состояния в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - назначение опекунов и попечителей, а также мониторинг опекунских и приемных семей; - совершение нотариальных действий в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - выдача гражданам справок, удостоверяющих личность, семейное, имущественное положение, иных документов, предусмотренных законодательством; - разработка и реализация мер против семейного насилия; - разработка и проведение мероприятий по противодействию распространению дискриминационных традиций и практик, в том числе по половому признаку; - осуществление гендерной экспертизы актов, принимаемых органами местного самоуправления; - содействие в укреплении общественного порядка; - содействие в организации призыва на воинскую службу; - обеспечение соблюдения законности и общественного порядка на территории; - установление порядка дачи
--	---

сельскохозяйственного производства, составление экономических прогнозов по производству сельхозпродукции; - содействие в организации своевременного проведения ветеринарно-санитарных, противоэпизоотических мероприятий и селекционно-племенной работы в животноводстве; - обеспечение надлежащих мер по борьбе с потравami посевов сельскохозяйственных культур, охране выращенного урожая, лесозащитных полос и лесных массивов; - разработка и осуществление мероприятий по охране окружающей среды; - сбор налогов, пошлин и страховых взносов, начисляемых сельским товаропроизводителям; - обеспечение защиты прав потребителей; - иные полномочия, делегированные законодательством Кыргызской Республики.	разрешения на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций на соответствующей территории в соответствии с законодательством; - распределение и использование земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий; - обобщение материалов по перспективному развитию сельскохозяйственного производства, составление экономических прогнозов по производству сельхозпродукции; - содействие в организации своевременного проведения ветеринарно-санитарных, противоэпизоотических мероприятий и селекционно-племенной работы в животноводстве; - обеспечение надлежащих мер по борьбе с потравami посевов сельскохозяйственных культур, охране выращенного урожая, лесозащитных полос и лесных массивов; - разработка и осуществление мероприятий по охране окружающей среды; - сбор налогов, пошлин и страховых взносов, начисляемых сельским товаропроизводителям; - обеспечение защиты прав потребителей; - иные полномочия, делегированные законодательством Кыргызской Республики.
Статья 26. Заседания постоянных комиссий Заседания постоянных комиссий местного кенеша созываются в соответствии с планом работы	Статья 26. Заседания постоянных комиссий Заседания постоянных комиссий местного кенеша созываются в соответствии с планом работы

комиссий. В заседаниях постоянных комиссий могут принимать участие с правом совещательного голоса депутаты соответствующего кенеша, не являющиеся членами этих комиссий. Вопросы, которые относятся к ведению нескольких постоянных комиссий, могут по инициативе комиссий, а также по поручению местного кенеша подготавливаться и рассматриваться комиссиями совместно. Все члены постоянных комиссий пользуются равными правами.	комиссий. В заседаниях постоянных комиссий могут принимать участие с правом совещательного голоса депутаты соответствующего кенеша, не являющиеся членами этих комиссий. Вопросы, которые относятся к ведению нескольких постоянных комиссий, могут по инициативе комиссий, а также по поручению местного кенеша подготавливаться и рассматриваться комиссиями совместно. Все члены постоянных комиссий пользуются равными правами. Не допускается дискриминация по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений.
Статья 27. Организационное обеспечение деятельности местных кенешей Для организационного обеспечения деятельности местных кенешей, оказания помощи постоянным комиссиям и депутатам, подготовки необходимых материалов Бишкекский и Ошский городские, районные и городские областного значения кенешы вправе образовать свой аппарат численностью, устанавливаемой решением соответствующего кенеша. Организационное обеспечение деятельности городских районного значения, поселковых и айылных кенешей возлагается на аппарат городской управы и айыл окмоту.	Статья 27. Организационное обеспечение деятельности местных кенешей Для организационного обеспечения деятельности местных кенешей, оказания помощи постоянным комиссиям и депутатам, подготовки необходимых материалов Бишкекский и Ошский городские, районные и городские областного значения кенешы вправе образовать свой аппарат численностью, устанавливаемой решением соответствующего кенеша. Организационное обеспечение деятельности городских районного значения, поселковых и айылных кенешей возлагается на аппарат городской управы и айыл окмоту. При объявлении конкурса на

	замещение вакантной должности в аппараты местных кенешей обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными.
Статья 28. Дополнительные полномочия Бишкекского городского кенеша, Ошского городского кенеша, кенеша города областного значения Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения обладают всеми полномочиями, установленными для местных кенешей. Дополнительно к этим полномочиям Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения: - избирают мэра города; - осуществляют контроль за деятельностью мэра города; - отменяют решения мэра города в случае превышения им своих полномочий; - дают согласие на назначение вице-мэров города, руководителей подразделений и служб города, за исключением аппарата мэрии, а в городе Бишкек - и глав районных администраций; - устанавливают дифференцированные ставки налога на городские земли в пределах базовых ставок налога на городские земли, утвержденных законодательством;	Статья 28. Дополнительные полномочия Бишкекского городского кенеша, Ошского городского кенеша, кенеша города областного значения Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения обладают всеми полномочиями, установленными для местных кенешей. Дополнительно к этим полномочиям Бишкекский городской кенеш, Ошский городской кенеш, кенеш города областного значения: - избирают мэра города; - осуществляют контроль за деятельностью мэра города; - отменяют решения мэра города в случае превышения им своих полномочий; - дают согласие на назначение вице-мэров города, руководителей подразделений и служб города, за исключением аппарата мэрии, а в городе Бишкек - и глав районных администраций, с учетом представительства лиц обоих полов; - устанавливают дифференцированные ставки налога на городские земли в пределах базовых ставок налога на городские

- устанавливают порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - утверждают программу приватизации объектов коммунальной собственности города; - принимают решения большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия мэру города и его заместителям, а также главам районных администраций; - принимают решения двумя третями голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия руководителям подразделений и служб города, что влечет за собой отстранение их от должности. Председатель городского кенеша представляет город в органах государственной власти и местного самоуправления, некоммерческих и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом.	земли, утвержденных законодательством; - устанавливают порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - утверждают программу приватизации объектов коммунальной собственности города; - принимают решения большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия мэру города и его заместителям, а также главам районных администраций; - принимают решения двумя третями голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия руководителям подразделений и служб города, что влечет за собой отстранение их от должности. - совместно с общественными организациями, исходя из принципов открытости и соучастия, осуществляют проведение гендерной экспертизы бюджета. Председатель городского кенеша представляет город в органах государственной власти и местного самоуправления, некоммерческих и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом.
Статья 29. Дополнительные полномочия кенешей города районного значения, поселка, аила Кенешы города районного значения поселка, аила обладают всеми полномочиями местного кенеша, установленными	Статья 29. Дополнительные полномочия кенешей города районного значения, поселка, аила Кенешы города районного значения поселка, аила обладают всеми полномочиями местного кенеша, установленными настоящим Законом.

настоящим Законом. Дополнительно кенеши города районного значения, поселка, аила: - дают согласие на назначение заместителей главы местного самоуправления; - отменяют решения главы местного самоуправления города районного значения, поселка, аила в случае превышения ими своих полномочий; - принимают решение большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия главе местного самоуправления и его заместителям; - в пределах общей суммы земельного налога, установленного для аила, поселка, рассчитанного на базе утвержденной законодательством базовой ставки для соответствующего района, аильный, поселковый кенеши устанавливают дифференцированные ставки за пользование сельскохозяйственными угодьями с учетом баллов бонитета почв, а также порядок сдачи в аренду земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий, сенокосов, пастбищ, за исключением пастбищ, расположенных в зоне интенсивного пользования и отгонных пастбищ, для соответствующей территории; - кенеш города районного значения в пределах базовых ставок налога на городские земли, утвержденных законодательством, устанавливает дифференцированные ставки налога на городские земли	Дополнительно кенеши города районного значения, поселка, аила: - дают согласие на назначение заместителей главы местного самоуправления с учетом представительства лиц обоих полов; - отменяют решения главы местного самоуправления города районного значения, поселка, аила в случае превышения ими своих полномочий; - принимают решение большинством в две трети голосов от общего числа депутатов о выражении недоверия главе местного самоуправления и его заместителям; - в пределах общей суммы земельного налога, установленного для аила, поселка, рассчитанного на базе утвержденной законодательством базовой ставки для соответствующего района, аильный, поселковый кенеши устанавливают дифференцированные ставки за пользование сельскохозяйственными угодьями с учетом баллов бонитета почв, а также порядок сдачи в аренду земель Фонда перераспределения сельскохозяйственных угодий, сенокосов, пастбищ, за исключением пастбищ, расположенных в зоне интенсивного пользования и отгонных пастбищ, для соответствующей территории; - кенеш города районного значения в пределах базовых ставок налога на городские земли, утвержденных законодательством, устанавливает дифференцированные ставки налога на городские земли соответствующей территории, а
---	---

соответствующей территории, а также порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности города; - осуществляют иные полномочия, установленные настоящим Законом.	также порядок сдачи в аренду земель, находящихся в коммунальной собственности города; - осуществляют иные полномочия, установленные настоящим Законом.
Статья 30. Нормативные правовые акты местного кенеша Решения местного кенеша по вопросам, отнесенным к его ведению, принимаются большинством голосов от общего числа избранных депутатов, за исключением случаев, когда законодательством предусмотрен иной порядок. Решения кенеша издаются в форме постановления и подписываются председателем кенеша. Решения местных кенешей, принятые ими в пределах их полномочий, обязательны для исполнения всеми гражданами, проживающими на соответствующей территории, территориальными органами государственной власти и управления, а также предприятиями, организациями и учреждениями независимо от форм собственности в пределах полномочий, установленных законодательством. Если иное не установлено законодательством, нормативные правовые акты местных кенешей, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, подлежат государственной регистрации в органах юстиции и вступают в силу на данной	Статья 30. Нормативные правовые акты местного кенеша Решения местного кенеша по вопросам, отнесенным к его ведению, принимаются большинством голосов от общего числа избранных депутатов, за исключением случаев, когда законодательством предусмотрен иной порядок. Решения кенеша издаются в форме постановления и подписываются председателем кенеша. Решения местного кенеша подлежат обязательному проведению гендерной экспертизы. Для проведения гендерной экспертизы местный кенеш может привлекать общественные организации и внешних экспертов, имеющих соответствующий опыт и компетенцию. Решения местных кенешей, принятые ими в пределах их полномочий, обязательны для исполнения всеми гражданами, проживающими на соответствующей территории, территориальными органами государственной власти и управления, а также предприятиями, организациями и учреждениями независимо от форм собственности в пределах полномочий,

территории со дня их опубликования в средствах массовой информации. Решения местных кенешей могут быть отменены либо признаны утратившими силу в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.	установленных законодательством. Если иное не установлено законодательством, нормативные правовые акты местных кенешей, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, подлежат государственной регистрации в органах юстиции и вступают в силу на данной территории со дня их опубликования в средствах массовой информации. Решения местных кенешей могут быть отменены либо признаны утратившими силу в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
<u>Статья 31. Председатель местного кенеша</u> Председатели Бишкекского городского, Ошского городского, районного кенешей и кенеша города областного значения местных кенешей избираются на сессии соответствующего кенеша из числа депутатов тайным голосованием на срок полномочий кенеша. Председатель местного кенеша не вправе занимать любую иную оплачиваемую должность, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом. Председатели районного кенеша и их заместители исполняют свои обязанности на общественных началах. Председатели местных кенешей ходатайствуют перед Президентом Кыргызской Республики о награждении государственными наградами Кыргызской Республики, присвоении почетных званий Кыргызской Республики.	<u>Статья 31. Председатель местного кенеша</u> Председатели Бишкекского городского, Ошского городского, районного кенешей и кенеша города областного значения местных кенешей избираются на сессии соответствующего кенеша из числа депутатов тайным голосованием на срок полномочий кенеша. Председатель местного кенеша не вправе занимать любую иную оплачиваемую должность, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом. Председатели районного кенеша и их заместители исполняют свои обязанности на общественных началах. Председатели местных кенешей ходатайствуют перед Президентом Кыргызской Республики о награждении государственными наградами Кыргызской Республики, присвоении почетных званий Кыргызской Республики с учетом

	представительства лиц обоих полов.
Статья 35. Полномочия мэра города Бишкек, города Ош, города областного значения Мэр города: - организует соблюдение и выполнение Конституции и законов Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, а также устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах их полномочий; - руководит деятельностью мэрии, городских отделов и служб по обеспечению жизнедеятельности города, отвечает за результаты этой деятельности; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства, таможенных органов и органов государственной статистики Кыргызской Республики, вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - несет непосредственную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных	Статья 35. Полномочия мэра города Бишкек, города Ош, города областного значения Мэр города: - организует соблюдение и выполнение Конституции и законов Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, а также устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах их полномочий; - руководит деятельностью мэрии, городских отделов и служб по обеспечению жизнедеятельности города, отвечает за результаты этой деятельности; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства, таможенных органов и органов государственной статистики Кыргызской Республики, вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - несет непосредственную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных

полномочий; - представляет город в органах государственной власти, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом; - не позднее трех месяцев с момента вступления в должность обеспечивает разработку и представляет на утверждение городскому кенешу проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение городского кенеша проект городского бюджета, не реже двух раз в год отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении бюджета, использовании коммунальной собственности и средств внебюджетного фонда, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года информирует население о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит предложения в городской кенеш по введению местных налогов и сборов согласно законодательству; - вносит предложения о созыве сессии городского кенеша, участвует в ее работе с правом совещательного голоса; - назначает опекунов и попечителей, контролирует выполнение ими своих обязанностей; - мэр города Бишкек, города Ош ходатайствует в установленном порядке перед Президентом	полномочий; - в рамках своих полномочий осуществляет реализацию государственной гендерной политики; - представляет город в органах государственной власти, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики и за рубежом; - не позднее трех месяцев с момента вступления в должность обеспечивает разработку и представляет на утверждение городскому кенешу проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение городского кенеша проект городского бюджета, не реже двух раз в год отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении бюджета, использовании коммунальной собственности и средств внебюджетного фонда, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года информирует население о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит предложения в городской кенеш по введению местных налогов и сборов согласно законодательству; - вносит предложения о созыве сессии городского кенеша, участвует в ее работе с правом совещательного голоса; - назначает опекунов и попечителей, контролирует выполнение ими своих обязанностей;
---	---

Кыргызской Республики о награждении государственными наградами; - осуществляет иные полномочия в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.	- мэр города Бишкека, города Ош ходатайствует в установленном порядке перед Президентом Кыргызской Республики о награждении государственными наградами с учетом представительства в списке награждаемых лиц обоих полов; - осуществляет иные полномочия в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.
Статья 38. Глава местного самоуправления, городская управа города районного значения Глава местного самоуправления города районного значения является выборным должностным лицом на соответствующей территории, главой города и выполняет функции председателя городского кенеша с правом совещательного голоса. Для осуществления исполнительной власти местного самоуправления в городе районного значения при городском кенеше создается городская управа. По вопросам местного самоуправления глава города подотчетен городскому кенешу, а по делегированным государственным полномочиям - вышестоящим органам государственной власти. Глава города избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Глава города может быть досрочно освобожден от занимаемой должности Президентом Кыргызской Республики:	Статья 38. Глава местного самоуправления, городская управа города районного значения Глава местного самоуправления города районного значения является выборным должностным лицом на соответствующей территории, главой города и выполняет функции председателя городского кенеша с правом совещательного голоса. Для осуществления исполнительной власти местного самоуправления в городе районного значения при городском кенеше создается городская управа. По вопросам местного самоуправления глава города подотчетен городскому кенешу, а по делегированным государственным полномочиям - вышестоящим органам государственной власти. Глава города избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Глава города может быть досрочно освобожден от занимаемой должности Президентом Кыргызской Республики: - на основании личного заявления; - по представлению главы государственной администрации

- на основании личного заявления; - по представлению главы государственной администрации области губернатора за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессии городского кенеша большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступления в силу обвинительного приговора суда; - в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим, безвестно отсутствующим, а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее одной трети избирателей города; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов городского кенеша. В случае выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в двухнедельный срок досрочно освобождает его от должности либо дает городскому кенешу обоснованный отказ.	области губернатора за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессии городского кенеша большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступления в силу обвинительного приговора суда; - в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим, безвестно отсутствующим, а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее одной трети избирателей города; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов городского кенеша. В случае выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в двухнедельный срок досрочно освобождает его от должности либо дает городскому кенешу обоснованный отказ. В случае повторного выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в
--	---

В случае повторного выражения недоверия главе города депутатами городского кенеша Президент Кыргызской Республики в двухнедельный срок освобождает его от занимаемой должности и назначает новые выборы.	двухнедельный срок освобождает его от занимаемой должности и назначает новые выборы. Глава города не может быть освобожден от занимаемой должности во время нахождения в отпуске по беременности и/или уходу за ребенком.
Статья 40. Полномочия главы города районного значения Глава города: - выполняет функции председателя городского кенеша; - руководит городской управой и отвечает в установленном порядке за результаты ее деятельности; - обеспечивает выполнение Конституции и законодательства Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах его полномочий; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; - представляет город в органах государственной власти и самоуправления, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики, а также за рубежом; - не позднее трех месяцев со дня вступления в должность представляет на утверждение городского кенеша проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение	Статья 40. Полномочия главы города районного значения Глава города: - выполняет функции председателя городского кенеша; - руководит городской управой и отвечает в установленном порядке за результаты ее деятельности; - обеспечивает выполнение Конституции и законодательства Кыргызской Республики, актов Президента и Правительства Кыргызской Республики, устава города, решений городского кенеша, принятых в пределах его полномочий; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; - в рамках своих полномочий осуществляет реализацию государственной гендерной политики; - представляет город в органах государственной власти и самоуправления, неправительственных, общественных и иных организациях Кыргызской Республики, а также за рубежом; - не позднее трех месяцев со дня вступления в должность представляет на утверждение

городского кенеша проект городского бюджета, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении городского бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит в городской кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - налагает административные санкции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.	городского кенеша проект программы социально-экономического развития города; - представляет на утверждение городского кенеша проект городского бюджета, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед городским кенешем об общем состоянии дел в городе, исполнении городского бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития города и социальной защиты населения; - не реже одного раза в два года отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на городском курултае; - вносит в городской кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - налагает административные санкции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.
<u>Статья 41. Айыл окмоту</u> Для осуществления исполнительной власти в аиле, поселке при аильном, поселковом кенешах создается айыл окмоту. Айыл окмоту оказывает содействие депутатам аильного и поселкового кенешей в осуществлении ими своих полномочий, подготовке и проведении отчетов перед избирателями.	<u>Статья 41. Айыл окмоту</u> Для осуществления исполнительной власти в аиле, поселке при аильном, поселковом кенешах создается айыл окмоту. Айыл окмоту оказывает содействие депутатам аильного и поселкового кенешей в осуществлении ими своих полномочий, подготовке и проведении отчетов перед избирателями.

Айыл окмоту в своей деятельности подотчетен соответствующим айльному, поселковому кенешам, а по делегированным государственным полномочиям - главе государственной администрации района, мэру города. Решения, принимаемые айыл окмоту по вопросам, отнесенным к его компетенции, подписываются главами местного самоуправления айла, поселка. Акты айыл окмоту, изданные в пределах его полномочий, не подлежат утверждению какими-либо государственными органами и обязательны для исполнения на соответствующей территории. Исполнение актов айыл окмоту, противоречащих законодательству Кыргызской Республики, может быть приостановлено соответствующими кенешами, главами государственных администраций района, области и мэром города до вынесения решения судом.	Айыл окмоту в своей деятельности подотчетен соответствующим айльному, поселковому кенешам, а по делегированным государственным полномочиям - главе государственной администрации района, мэру города. Решения, принимаемые айыл окмоту по вопросам, отнесенным к его компетенции, подписываются главами местного самоуправления айла, поселка. Решения, принимаемые айыл окмоту, подлежат обязательному проведению гендерной экспертизы. Акты айыл окмоту, изданные в пределах его полномочий, не подлежат утверждению какими-либо государственными органами и обязательны для исполнения на соответствующей территории. Исполнение актов айыл окмоту, противоречащих законодательству Кыргызской Республики, может быть приостановлено соответствующими кенешами, главами государственных администраций района, области и мэром города до вынесения решения судом.
Статья 42. Организационное обеспечение деятельности айльного, поселкового кенешей, айыл окмоту Для обеспечения деятельности айльного, поселкового кенешей и айыл окмоту создается аппарат айыл окмоту. Штатное расписание аппарата айыл окмоту устанавливается айльным, поселковым кенешами на основе	Статья 42. Организационное обеспечение деятельности айльного, поселкового кенешей, айыл окмоту Для обеспечения деятельности айльного, поселкового кенешей и айыл окмоту создается аппарат айыл окмоту. Штатное расписание аппарата айыл окмоту устанавливается айльным, поселковым кенешами на основе

типовых утвержденных Правительством Республики. нормативов, решением Кыргызской Республики.	типовых нормативов, утвержденных решением Правительства Кыргызской Республики. При объявлении конкурса на замещение вакантной должности в аппараты айыл окмоту обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными.
<u>Статья 44. Глава местного самоуправления айла, поселка</u> Глава местного самоуправления избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Порядок избрания главы местного самоуправления айла, поселка устанавливается законодательством Кыргызской Республики. Глава местного самоуправления может быть досрочно освобожден от занимаемой должности главой государственной администрации области - губернатором: - на основании личного заявления; - за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессий айильного, поселкового кенешей большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступившего в силу обвинительного приговора	<u>Статья 44. Глава местного самоуправления айла, поселка</u> Глава местного самоуправления избирается населением соответствующей территории сроком на четыре года. Порядок избрания главы местного самоуправления айла, поселка устанавливается законодательством Кыргызской Республики. Глава местного самоуправления может быть досрочно освобожден от занимаемой должности главой государственной администрации области - губернатором: - на основании личного заявления; - за невыполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных правовых актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики, делегированных государственных полномочий, с согласия сессий айильного, поселкового кенешей большинством в две трети голосов от общего числа депутатов; - на основании вступившего в силу обвинительного приговора суда;

суда; - в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим(ей), безвестно отсутствующим(её), а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - по письменному требованию не менее одной трети избирателей айла, поселка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов айльного, поселкового кенешей. В случае выражения недоверия главе местного самоуправления айла, поселка депутатами айльного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок досрочно освобождает его от занимаемой должности либо дает айльному, поселковому кенешам обоснованный отказ. В случае повторного выражения недоверия главе местного самоуправления айла, поселка депутатами айльного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок освобождает его от занимаемой	- в случае признания его судом недееспособным; - в случае вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим(ей), безвестно отсутствующим(её), а также смерти; - в случае выезда на постоянное место жительства за пределы Кыргызской Республики; - в случае выхода из гражданства Кыргызской Республики или утраты гражданства Кыргызской Республики; - по письменному требованию не менее одной трети избирателей айла, поселка в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - в случае невозможности исполнения своих должностных обязанностей в результате стойкой нетрудоспособности; - по требованию не менее двух третей от общего числа депутатов айльного, поселкового кенешей. В случае выражения недоверия главе местного самоуправления айла, поселка депутатами айльного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок досрочно освобождает его от занимаемой должности либо дает айльному, поселковому кенешам обоснованный отказ. Глава местного самоуправления айла, поселка не может быть освобожден от занимаемой должности во время нахождения в отпуске по беременности и/или уходу за ребенком. В случае повторного выражения недоверия главе местного самоуправления айла, поселка
---	---

должности и ходатайствует перед Центральной комиссией по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики о назначении новых выборов.	депутатами айильного, поселкового кенешей глава государственной администрации области - губернатор в двухнедельный срок освобождает его от занимаемой должности и ходатайствует перед Центральной комиссией по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики о назначении новых выборов.
Статья 45. Полномочия главы местного самоуправления айла, поселка Глава местного самоуправления айла, поселка: - руководит деятельностью айыл окмоту и несет ответственность за ее результаты; - представляет айильному, поселковому кенешам проект айильного, поселкового бюджетов, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед кенешами об общем состоянии дел в айле, поселке, исполнении местного бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения; - не реже одного раза в год отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на курултае местного сообщества; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; - вносит в местный кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с	Статья 45. Полномочия главы местного самоуправления айла, поселка Глава местного самоуправления айла, поселка: - руководит деятельностью айыл окмоту и несет ответственность за ее результаты; - представляет айильному, поселковому кенешам проект айильного, поселкового бюджетов, не реже одного раза в полугодие отчитывается перед кенешами об общем состоянии дел в айле, поселке, исполнении местного бюджета и использовании коммунальной собственности, выполнении программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения; - не реже одного раза в год отчитывается перед населением о результатах своей деятельности на курултае местного сообщества; - несет персональную ответственность за организацию надлежащего исполнения делегированных государственных полномочий; - в рамках своих полномочий осуществляет реализацию государственной гендерной

законодательством Кыргызской Республики; - дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности руководителей соответствующих территориальных подразделений государственных учреждений и организаций; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.	политики; - вносит в местный кенеш предложения по введению местных налогов и сборов в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности руководителей соответствующих территориальных подразделений государственных учреждений и организаций; - решает иные вопросы в рамках законодательства Кыргызской Республики.
<u>Статья 53. Курултай местного сообщества, района, области</u> С целью учета широкого спектра общественного мнения и участия населения в решении важнейших вопросов организации его жизнедеятельности могут проводиться курултай местных сообществ, районов, областей. На курултай могут выносятся вопросы социально-экономического развития территории, формирования местного бюджета, использования и развития коммунальной собственности. Решения курултая носят рекомендательный характер для соответствующего местного кенеша и рассматриваются местным кенешем и мэром, главой города и главой местного самоуправления айла, поселка. Нормы представительства делегатов курултая, порядок его проведения и реализации решений курултая устанавливаются уставом местного сообщества в соответствии с нормативными	<u>Статья 53. Курултай местного сообщества, района, области</u> С целью учета широкого спектра общественного мнения и участия населения (как мужчин, так и женщин) в решении важнейших вопросов организации его жизнедеятельности могут проводиться курултай местных сообществ, районов, областей. На курултай могут выносятся вопросы социально-экономического развития территории, формирования местного бюджета, использования и развития коммунальной собственности, предотвращения конфликтов и насилия. Решения курултая носят рекомендательный характер для соответствующего местного кенеша и рассматриваются местным кенешем и мэром, главой города и главой местного самоуправления айла, поселка. Нормы представительства делегатов курултая, порядок его проведения и реализации решений курултая устанавливаются уставом местного сообщества в соответствии

правовыми актами Кыргызской Республики.	с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.
Статья 60. Принципы деятельности местной государственной администрации Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность на принципах: - законности и социальной справедливости; - защиты прав и охраняемых законом интересов граждан; - сочетания общегосударственных и местных интересов; - демократизма, открытости и гласности в решении вопросов; - ответственности за результаты своей деятельности перед государством и населением; - разграничения функций государственной власти и местного самоуправления. Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с органами местного самоуправления соответствующей территории, создавая условия для реализации гражданами конституционного права на участие в управлении государственными и общественными делами. Для рассмотрения важнейших вопросов исполнительно-распорядительной деятельности в местной государственной администрации создается консультативно-совещательный орган – коллегия. В состав коллегии входят глава местной	Статья 60. Принципы деятельности местной государственной администрации Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность на принципах: - законности и социальной справедливости; - защиты прав и охраняемых законом интересов граждан; - недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений; - сочетания общегосударственных и местных интересов; - демократизма, открытости и гласности в решении вопросов; - ответственности за результаты своей деятельности перед государством и населением; - разграничения функций государственной власти и местного самоуправления. Местная государственная администрация осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с органами местного самоуправления соответствующей территории, создавая условия для реализации гражданами конституционного права на участие в управлении государственными и общественными делами. Для рассмотрения важнейших вопросов исполнительно-распорядительной деятельности в

государственной администрации, его заместители и другие должностные лица государственных органов управления и органов местного самоуправления. В	местной государственной администрации создается консультативно-совещательный орган – коллегия. В состав коллегии входят глава местной государственной администрации, его заместители и другие должностные лица государственных органов управления и органов местного самоуправления. Состав коллегии формируется с учетом представительства лиц обоих полов.
Статья 61. Компетенция местной государственной администрации Местная государственная администрация: - осуществляет исполнительную власть на соответствующей территории; - формирует проекты программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, организует их исполнение после утверждения местным кенешем; - разрабатывает проект местного бюджета, организует его исполнение после утверждения местным кенешем; - осуществляет контроль за эффективным и целевым использованием государственных средств и средств стратегического назначения; - привлекает инвестиции и гранты для развития территории; - обеспечивает рациональное управление государственной собственностью; - разрабатывает и реализует мероприятия и программы развития жилищного, коммунального хозяйства;	Статья 61. Компетенция местной государственной администрации Местная государственная администрация: - осуществляет исполнительную власть на соответствующей территории; - формирует проекты программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, организует их исполнение после утверждения местным кенешем; - разрабатывает проект местного бюджета, организует его исполнение после утверждения местным кенешем; - осуществляет реализацию государственной гендерной политики; - осуществляет проведение гендерной экспертизы принимаемых решений; - осуществляет контроль за эффективным и целевым использованием государственных средств и средств стратегического назначения; - привлекает инвестиции и гранты для развития территории; - обеспечивает рациональное

- организует привлечение имеющихся ресурсов для решения неотложных социально-экономических, экологических и других задач; - координирует и осуществляет мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий и ликвидации их последствий; - осуществляет контроль за соблюдением прав граждан, в том числе несовершеннолетних; - обеспечивает управление государственными программами на местном уровне и взаимодействие в рамках программ с местными органами самоуправления и общественными организациями; - осуществляет мониторинг деятельности общественных и международных организаций, действующих на соответствующей территории; - оказывает организационное, информационное и материально-техническое содействие территориальным избирательным комиссиям в реализации ими своих полномочий в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики; - осуществляет иные функции и полномочия, предусмотренные нормативными правовыми актами Кыргызской Республики. Районные государственные администрации дополнительно к вышеперечисленному: - организуют правовое, социально-культурное, хозяйственное и бытовое обслуживание населения; - разрабатывают и реализуют мероприятия и программы по	управление государственной собственностью; - разрабатывает и реализует мероприятия и программы развития жилищного, коммунального хозяйства; - разрабатывает и реализует мероприятия и программы по предотвращению конфликтов, семейного и гендерного насилия; - организует привлечение имеющихся ресурсов для решения неотложных социально-экономических, экологических и других задач; - координирует и осуществляет мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий и ликвидации их последствий; - осуществляет контроль за соблюдением прав граждан, в том числе несовершеннолетних; - обеспечивает управление государственными программами на местном уровне и взаимодействие в рамках программ с местными органами самоуправления и общественными организациями; - осуществляет мониторинг деятельности общественных и международных организаций, действующих на соответствующей территории; - оказывает организационное, информационное и материально-техническое содействие территориальным избирательным комиссиям в реализации ими своих полномочий в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики; - осуществляет иные функции и полномочия, предусмотренные нормативными правовыми актами
--	--

поддержанию в надлежащем состоянии всех видов местных коммуникаций, улиц, дорог и других объектов.	Кыргызской Республики. Районные государственные администрации дополнительно к вышеперечисленному: - организуют правовое, социально-культурное, хозяйственное и бытовое обслуживание населения; - разрабатывают и реализуют мероприятия и программы по поддержанию в надлежащем состоянии всех видов местных коммуникаций, улиц, дорог и других объектов.
Статья 62. Глава местной государственной администрации Деятельностью местной государственной администрации руководит на принципах единоначалия: - глава государственной администрации области - губернатор; - глава государственной администрации района - аким. Главы государственных администраций районов назначаются Президентом Кыргызской Республики по предложению Премьер-министра Кыргызской Республики и с согласия соответствующего местного кенеша Глава государственной администрации области и глава государственной администрации района не могут занимать свою должность более двух сроков подряд в одной административно-территориальной единице. Глава государственной администрации области подотчетен Президенту Кыргызской	Статья 62. Глава местной государственной администрации Деятельностью местной государственной администрации руководит на принципах единоначалия: - глава государственной администрации области - губернатор; - глава государственной администрации района - аким. Главы государственных администраций районов назначаются Президентом Кыргызской Республики по предложению Премьер-министра Кыргызской Республики и с согласия соответствующего местного кенеша Назначение глав государственных администраций всех уровней осуществляется с учетом принципа представительства лиц обоих полов. Глава государственной администрации области и глава государственной администрации района не могут занимать свою

Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики, глава государственной администрации района - Президенту Кыргызской Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики и главе государственной администрации области. В случае ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей, приведшего к ухудшению социально-экономической и общественно-политической ситуации на территории соответствующей административно-территориальной единицы, нарушения законности, а также совершения порочащего проступка глава государственной администрации района либо глава государственной администрации области может быть освобожден от занимаемой должности досрочно Президентом Кыргызской Республики по представлению Премьер-министра Кыргызской Республики. Решение о выражении недоверия главе государственной администрации района иницируется одной пятой от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня и принимается тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня. Президент Кыргызской Республики в течение месяца принимает по указанному вопросу решение и извещает о нем местный кенеш соответствующего уровня.	должность более двух сроков подряд в одной административно-территориальной единице. Глава государственной администрации области подотчетен Президенту Кыргызской Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики, главе государственной администрации района - Президенту Кыргызской Республики, Премьер-министру Кыргызской Республики и главе государственной администрации области. В случае ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей, приведшего к ухудшению социально-экономической и общественно-политической ситуации на территории соответствующей административно-территориальной единицы, нарушения законности, а также совершения порочащего проступка глава государственной администрации района либо глава государственной администрации области может быть освобожден от занимаемой должности досрочно Президентом Кыргызской Республики по представлению Премьер-министра Кыргызской Республики. Решение о выражении недоверия главе государственной администрации района иницируется одной пятой от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня и принимается тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов от общего числа депутатов местного кенеша соответствующего уровня. Президент Кыргызской Республики в течение месяца
--	--

	принимает по указанному вопросу решение и извещает о нем местный кенеш соответствующего уровня.
Статья 63. Полномочия главы местной государственной администрации Глава местной государственной администрации: - организует деятельность местной государственной администрации и отвечает в установленном порядке за ее результаты; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства и иных финансовых органов, таможенных органов, органов налоговой инспекции и органов государственной статистики Кыргызской Республики, а также вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - не реже одного раза в год докладывает местному кенешу о положении дел на соответствующей территории; - представляет на утверждение местного кенеша проекты программ	Статья 63. Полномочия главы местной государственной администрации Глава местной государственной администрации: - организует деятельность местной государственной администрации и отвечает в установленном порядке за ее результаты; - координирует деятельность территориальных подразделений государственных органов власти, дает согласие на назначение и освобождение от занимаемой должности их руководителей, кроме судей, прокуроров, руководителей территориальных подразделений государственного органа национальной безопасности, органа внутренних дел, органов Государственной противопожарной службы, системы казначейства и иных финансовых органов, таможенных органов, органов налоговой инспекции и органов государственной статистики Кыргызской Республики, а также вправе поставить вопрос об отстранении от должности вышеуказанных должностных лиц в случае ненадлежащего исполнения ими своих обязанностей; - не реже одного раза в год докладывает местному кенешу о положении дел на соответствующей территории; - в рамках своих полномочий осуществляет реализацию

социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, информирует местный кенеш о выполнении этих программ, а также не реже одного раза в два года отчитывается перед курултаем соответствующей территории; - представляет на утверждение местного кенеша проект бюджета соответствующей территории, представляет отчет о его исполнении для утверждения местным кенешем; - вносит наиболее важные вопросы на рассмотрение местного кенеша, а также вправе поставить вопрос о созыве сессии местного кенеша и участвовать в ее работе с правом совещательного голоса; - представляет соответствующую территорию в отношениях с вышестоящими государственными органами, в международных отношениях; - принимает решения о предоставлении и изъятии земельных участков, находящихся в государственной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - образует по согласованию с республиканскими органами государственного управления территориальные службы государственного ветеринарного надзора и иные службы, находящиеся в их совместном ведении, назначает руководителей этих служб с согласия вышестоящих органов государственного управления; - оказывает содействие в учете и полном сборе платежей в государственные социальные	государственной гендерной политики; - обеспечивает проведение гендерной экспертизы собственных решений и решений местной государственной администрации; - представляет на утверждение местного кенеша проекты программ социально-экономического развития территории и социальной защиты населения, информирует местный кенеш о выполнении этих программ, а также не реже одного раза в два года отчитывается перед курултаем соответствующей территории; - представляет на утверждение местного кенеша проект бюджета соответствующей территории, представляет отчет о его исполнении для утверждения местным кенешем; - вносит наиболее важные вопросы на рассмотрение местного кенеша, а также вправе поставить вопрос о созыве сессии местного кенеша и участвовать в ее работе с правом совещательного голоса; - представляет соответствующую территорию в отношениях с вышестоящими государственными органами, в международных отношениях; - принимает решения о предоставлении и изъятии земельных участков, находящихся в государственной собственности, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; - образует по согласованию с республиканскими органами государственного управления территориальные службы государственного ветеринарного надзора и иные службы, находящиеся в их совместном
--	--

(пенсионные, страховые) фонды; - оказывает содействие налоговым службам в учете налогоплательщиков и сборе налогов; - осуществляет иные полномочия, возлагаемые на него Президентом Кыргызской Республики, Правительством Кыргызской Республики и Премьер-министром Кыргызской Республики, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики. Глава государственной администрации области осуществляет на подведомственной территории государственный контроль за выполнением территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности законов, актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики. В случаях принятия территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти либо исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления решений, не соответствующих законам, актам Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики, глава государственной администрации области вправе приостанавливать исполнение таких решений с одновременным извещением об этом органов прокуратуры, соответствующих вышестоящих	ведении, назначает руководителей этих служб с согласия вышестоящих органов государственного управления; - оказывает содействие в учете и полном сборе платежей в государственные социальные (пенсионные, страховые) фонды; - оказывает содействие налоговым службам в учете налогоплательщиков и сборе налогов; - осуществляет иные полномочия, возлагаемые на него Президентом Кыргызской Республики, Правительством Кыргызской Республики и Премьер-министром Кыргызской Республики, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики. Глава государственной администрации области осуществляет на подведомственной территории государственный контроль за выполнением территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности законов, актов Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской Республики. В случаях принятия территориальными подразделениями государственных органов исполнительной власти либо исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления решений, не соответствующих законам, актам Президента Кыргызской Республики и Правительства Кыргызской
--	--

государственных органов управления либо соответствующих местных кенешей до принятия ими необходимых мер. Глава государственной администрации области в установленном порядке ходатайствует перед Президентом Кыргызской Республики, а глава государственной администрации района - перед главой государственной администрации области о награждении государственными наградами и присвоении почетных званий Кыргызской Республики. Глава государственной администрации области вправе отменить в случае противоречия законодательству нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации района, а также вправе приостановить акты, изданные главой города, главой местного самоуправления аила, поселка в случае их противоречия законодательству до вступления решения суда в законную силу.	Республики, глава государственной администрации области вправе приостанавливать исполнение таких решений с одновременным извещением об этом органов прокуратуры, соответствующих вышестоящих государственных органов управления либо соответствующих местных кенешей до принятия ими необходимых мер. Глава государственной администрации области в установленном порядке ходатайствует перед Президентом Кыргызской Республики, а глава государственной администрации района - перед главой государственной администрации области о награждении государственными наградами и присвоении почетных званий Кыргызской Республики, с учетом представительства в списке награждаемых лиц обоих полов. Глава государственной администрации области вправе отменить в случае противоречия законодательству нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации района, а также вправе приостановить акты, изданные главой города, главой местного самоуправления аила, поселка в случае их противоречия законодательству до вступления решения суда в законную силу.
<u>Статья 64. Нормативные правовые акты главы местной государственной администрации</u> Глава местной государственной администрации в пределах своей компетенции издает распоряжения, а также с согласия	<u>Статья 64. Нормативные правовые акты главы местной государственной администрации</u> Глава местной государственной администрации в пределах своей компетенции издает распоряжения, а также с согласия соответствующего

соответствующего местного кенеша может издавать нормативный правовой акт в виде постановления, контролирует их исполнение. Нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации области, района, вправе отменить Президент Кыргызской Республики, а также Правительство Кыргызской Республики.	местного кенеша может издавать нормативный правовой акт в виде постановления, контролирует их исполнение. Решения, принимаемые Главой местной государственной администрации, подлежат обязательному проведению гендерной экспертизы. Нормативные правовые акты, изданные главой государственной администрации области, района, вправе отменить Президент Кыргызской Республики, а также Правительство Кыргызской Республики.
Закон КР «О статусе депутатов местных кенешей»	
<u>Статья 7.</u> Взаимоотношения депутата с местным кенешем, в который он избран, и его органами Депутат местного кенеша обязан принимать участие в работе местного кенеша, постоянных комиссий и других его органов, в состав которых он входит, всесторонне содействовать реализации их решений, выполнять поручения кенеша и его органов. Местный кенеш и его органы содействуют депутатам в их деятельности путем создания соответствующих условий, обеспечения депутатов документами, справочно-информационными и другими материалами, необходимыми для эффективного осуществления депутатских полномочий, организуют изучение депутатами действующего законодательства, опыта работы местных кенешей.	<u>Статья 7.</u> Взаимоотношения депутата с местным кенешем, в который он избран, и его органами Депутат местного кенеша обязан принимать участие в работе местного кенеша, постоянных комиссий и других его органов, в состав которых он входит, всесторонне содействовать реализации их решений, выполнять поручения кенеша и его органов. Местный кенеш и его органы содействуют депутатам в их деятельности путем создания соответствующих условий, обеспечения депутатов документами, справочно-информационными и другими материалами, необходимыми для эффективного осуществления депутатских полномочий, организуют изучение депутатами действующего законодательства, опыта работы местных кенешей.

Местный кенеш, в который избран депутат, вправе заслушивать его отчеты о выполнении решений и поручений местного кенеша. В случае неисполнения депутатом своих обязанностей в местном кенеше и его органах, систематического нарушения им установленного порядка их работы местный кенеш по предварительным заключениям мандатной комиссии, комиссии по вопросам депутатской деятельности и этики может принять решение о частичном или полном лишении его на определенный период ежемесячных выплат как депутату, сообщении избирателям об отношении депутата к исполнению своих обязанностей.	В случаях беременности, кормления и ухода за ребенком депутату предоставляется специальный график работы на сессиях. Местный кенеш, в который избран депутат, вправе заслушивать его отчеты о выполнении решений и поручений местного кенеша. В случае неисполнения депутатом своих обязанностей в местном кенеше и его органах, систематического нарушения им установленного порядка их работы местный кенеш по предварительным заключениям мандатной комиссии, комиссии по вопросам депутатской деятельности и этики может принять решение о частичном или полном лишении его на определенный период ежемесячных выплат как депутату, сообщении избирателям об отношении депутата к исполнению своих обязанностей.
Закон КР «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах»	
Статья 13. Состав и структура Верховного суда Кыргызской Республики 1. Верховный суд Кыргызской Республики состоит из Председателя, 4 заместителей Председателя и 30 судей Верховного суда Кыргызской Республики. 2. В Верховном суде Кыргызской Республики действуют следующие структуры: - пленум; - судебная коллегия по уголовным делам и делам об административных	Статья 13. Состав и структура Верховного суда Кыргызской Республики 1. Верховный суд Кыргызской Республики состоит из Председателя, 4 заместителей Председателя и 30 судей Верховного суда Кыргызской Республики. Представление и избрание на должности судей осуществляются с учетом представительства не более 70% лиц одного пола. 2. В Верховном суде Кыргызской Республики действуют следующие структуры: - пленум;

правонарушениях; - судебная коллегия по гражданским делам; - судебная коллегия по административным и экономическим делам. 3. В судебных коллегиях для рассмотрения судебных дел образуются судебные составы из трех судей.	- судебная коллегия по уголовным делам и делам об административных правонарушениях; - судебная коллегия по гражданским делам; - судебная коллегия по административным и экономическим делам. 3. В судебных коллегиях для рассмотрения судебных дел образуются судебные составы из трех судей.
Статья 38. Организационное обеспечение деятельности Верховного суда Кыргызской Республики 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение Верховного суда Кыргызской Республики осуществляет уполномоченный государственный орган. 2. Деятельность аппарата регламентируется Положением об аппарате Верховного суда Кыргызской Республики, утверждаемым Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 3. Работники аппарата Верховного суда Кыргызской Республики, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппарата суда и условия прохождения ими государственной службы устанавливаются законодательством Кыргызской Республики. 4. Аппарат Верховного суда	Статья 38. Организационное обеспечение деятельности Верховного суда Кыргызской Республики 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение Верховного суда Кыргызской Республики осуществляет уполномоченный государственный орган. 2. Деятельность аппарата регламентируется Положением об аппарате Верховного суда Кыргызской Республики, утверждаемым Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 3. Работники аппарата Верховного суда Кыргызской Республики, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппарата суда и условия прохождения ими государственной службы устанавливаются законодательством Кыргызской Республики. Состав работников аппарата Верховного суда Кыргызской Республики

Кыргызской Республики возглавляет руководитель аппарата, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 5. Руководитель аппарата работает под непосредственным руководством Председателя Верховного суда Кыргызской Республики и осуществляет контрольные и хозяйственно-распорядительные функции в деятельности аппарата, назначает и освобождает от должности работников аппарата суда по согласованию с Председателем Верховного суда Кыргызской Республики, а также осуществляет контроль за соблюдением Регламента Верховного суда Кыргызской Республики.	формируется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола. При объявлении конкурса на замещение вакантной должности в аппарат Верховного суда Кыргызской Республики обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными. 4. Аппарат Верховного суда Кыргызской Республики возглавляет руководитель аппарата, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. 5. Руководитель аппарата работает под непосредственным руководством Председателя Верховного суда Кыргызской Республики и осуществляет контрольные и хозяйственно-распорядительные функции в деятельности аппарата, назначает и освобождает от должности работников аппарата суда по согласованию с Председателем Верховного суда Кыргызской Республики, а также осуществляет контроль за соблюдением Регламента Верховного суда Кыргызской Республики.
<u>Статья 39. Организационное обеспечение деятельности местных судов</u> 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение деятельности местных	<u>Статья 39. Организационное обеспечение деятельности местных судов</u> 1. Организационное, материально-техническое и иное обеспечение деятельности местных судов

судов осуществляется уполномоченным государственным органом.	осуществляется уполномоченным государственным органом.
2. В целях обеспечения работы судов по осуществлению правосудия, обобщению судебной практики и иной деятельности в местных судах действуют аппараты судов. Работники аппаратов местных судов, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппаратов судов и условия прохождения ими государственной службы, аттестации устанавливаются законодательством Кыргызской Республики.	2. В целях обеспечения работы судов по осуществлению правосудия, обобщению судебной практики и иной деятельности в местных судах действуют аппараты судов. Работники аппаратов местных судов, за исключением обслуживающего персонала, находятся на государственной службе. Права, обязанности, ответственность работников аппаратов судов и условия прохождения ими государственной службы, аттестации устанавливаются законодательством Кыргызской Республики. 3. Работники аппаратов военных судов проходят военную службу в Вооруженных Силах Кыргызской Республики, на них распространяются требования воинских уставов и Положения, определяющие порядок прохождения военной службы и присвоения воинских званий, с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и законодательством Кыргызской Республики.
3. Работники аппаратов военных судов проходят военную службу в Вооруженных Силах Кыргызской Республики, на них распространяются требования воинских уставов и Положения, определяющие порядок прохождения военной службы и присвоения воинских званий, с учетом особенностей, установленных настоящим Законом и законодательством Кыргызской Республики.	4. Общая штатная численность аппаратов местных судов устанавливается Председателем Верховного суда Кыргызской Республики. Штатная численность аппаратов местных судов формируется с учетом представительства не более 70% лиц одного пола.
4. Общая штатная численность аппаратов местных судов устанавливается Председателем Верховного суда Кыргызской Республики.	При объявлении конкурса на замещение вакантной должности в аппараты местных судов обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в
5. Структура и штатное расписание аппаратов местных судов утверждаются председателем соответствующего суда.	
6. Работники аппаратов местных судов назначаются и освобождаются от должности	

председателем соответствующего суда. 7. Деятельность аппаратов местных судов регулируется Положением об аппарате местного суда, утверждаемым председателем соответствующего суда. 8. Структура и штатное расписание аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики. Работники аппаратов военных судов назначаются и освобождаются от должности председателем Военного суда Кыргызской Республики. Положения о деятельности аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики.	нем лиц разного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными. 5. Структура и штатное расписание аппаратов местных судов утверждаются председателем соответствующего суда. 6. Работники аппаратов местных судов назначаются и освобождаются от должности председателем соответствующего суда. 7. Деятельность аппаратов местных судов регулируется Положением об аппарате местного суда, утверждаемым председателем соответствующего суда. 8. Структура и штатное расписание аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики. Работники аппаратов военных судов назначаются и освобождаются от должности председателем Военного суда Кыргызской Республики. Положения о деятельности аппаратов военных судов утверждаются председателем Военного суда Кыргызской Республики.
Закон КР «О Конституционном суде Кыргызской Республики»	
<u>Статья 5. Избрание Конституционного суда Кыргызской Республики</u> Судьей Конституционного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 35 лет и не старше 70 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по специальности не менее	<u>Статья 5. Избрание Конституционного суда Кыргызской Республики</u> Судьей Конституционного суда может быть гражданин Кыргызской Республики не моложе 35 лет и не старше 70 лет, имеющий высшее юридическое образование и стаж работы по специальности не менее

10 лет. Кандидатуры для избрания на должности Председателя Конституционного суда Кыргызской Республики, его заместителя и семи судей Конституционного суда Кыргызской Республики представляются Жогорку Кенешу Кыргызской Республики Президентом Кыргызской Республики. Состав Конституционного суда Кыргызской Республики избирается сроком на пятнадцать лет Жогорку Кенешем Кыргызской Республики в индивидуальном порядке тайным голосованием. Избранным считается лицо, получившее большинство голосов от общего числа народных депутатов Кыргызской Республики. Конституционный суд Кыргызской Республики вправе приступить к своей деятельности при условии избрания не менее двух третей его состава. В случае досрочного выбытия Председателя, его заместителя либо судей из состава Конституционного суда Жогорку Кенеш Кыргызской Республики на очередной сессии избирает на его место другое лицо в порядке, установленном настоящим Законом.	10 лет. Кандидатуры для избрания на должности Председателя Конституционного суда Кыргызской Республики, его заместителя и семи судей Конституционного суда Кыргызской Республики представляются Жогорку Кенешу Кыргызской Республики Президентом Кыргызской Республики. Представление и избрание на должности судей осуществляются с учетом представительства не более 70% лиц одного пола. Состав Конституционного суда Кыргызской Республики избирается сроком на пятнадцать лет Жогорку Кенешем Кыргызской Республики в индивидуальном порядке тайным голосованием. Избранным считается лицо, получившее большинство голосов от общего числа народных депутатов Кыргызской Республики. Конституционный суд Кыргызской Республики вправе приступить к своей деятельности при условии избрания не менее двух третей его состава. В случае досрочного выбытия Председателя, его заместителя либо судей из состава Конституционного суда Жогорку Кенеш Кыргызской Республики на очередной сессии избирает на его место другое лицо в порядке, установленном настоящим Законом.
Закон КР «О муниципальной службе»	
Статья 5. Основные принципы муниципальной службы Муниципальная служба основана на принципах:	Статья 5. Основные принципы муниципальной службы Муниципальная служба основана на принципах:

1) верховенства Конституции Кыргызской Республики, законов Кыргызской Республики; 2) приоритета прав и свобод человека и гражданина; 3) самостоятельности органов местного самоуправления в пределах их полномочий; 4) разграничения функций государственной власти и местного самоуправления; 5) разделения должностей муниципальной службы на политические и административные должности; 6) профессионализма, компетентности, инициативности и честности муниципальных служащих; 7) ответственности муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей; 8) стабильности муниципальной службы; 9) равного доступа граждан к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой на основе прозрачности и беспристрастности, оценки работы и продвижения кадров на конкурсной основе; 10) правовой и социальной защищенности муниципальных служащих; 11) подконтрольности и подотчетности муниципальных служащих, занимающих политические должности, перед местным сообществом, а по делегированным государством полномочиям - вышестоящим органом государственной власти в	1) верховенства Конституции Кыргызской Республики, законов Кыргызской Республики; 2) приоритета прав и свобод человека и гражданина; 3) недопустимости дискриминации по признаку пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного положения, отношения к религии, убеждений; 4) самостоятельности органов местного самоуправления в пределах их полномочий; 5) разграничения функций государственной власти и местного самоуправления; 6) разделения должностей муниципальной службы на политические и административные должности; 7) профессионализма, компетентности, инициативности и честности муниципальных служащих; 8) ответственности муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей; 9) стабильности муниципальной службы; 10) равного доступа граждан к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой на основе прозрачности и беспристрастности, оценки работы и продвижения кадров на конкурсной основе; 11) обеспечения равных возможностей лицам обоих полов на поступление на муниципальную службу; 12) правовой и социальной
---	---

соответствии с законодательством Кыргызской Республики; 12) постоянного совершенствования системы муниципальной службы; 13) преемственности в подборе и сохранении компетентных кадров при смене руководителя органа местного самоуправления; 14) исключения политического влияния и неправомерного вмешательства в деятельность муниципальных служащих.	защищенности муниципальных служащих; 13) подконтрольности и подотчетности муниципальных служащих, занимающих политические должности, перед местным сообществом, а по делегированным государством полномочиям - вышестоящим органом государственной власти в соответствии с законодательством Кыргызской Республики; 14) постоянного совершенствования системы муниципальной службы; 15) преемственности в подборе и сохранении компетентных кадров при смене руководителя органа местного самоуправления; 16) исключения политического влияния и неправомерного вмешательства в деятельность муниципальных служащих.
Статья 9. Права и обязанности муниципального служащего Муниципальный служащий имеет право: 1) на ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности муниципальной службы, критерии оценки качества его работы и условия продвижения по службе, а также на организационно-технические и иные условия, необходимые для исполнения им должностных обязанностей; 2) на запрашивание информации в установленном порядке от органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также предприятий, учреждений и организаций, находящихся на	Статья 9. Права и обязанности муниципального служащего Муниципальный служащий имеет право: 1) на ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности муниципальной службы, критерии оценки качества его работы и условия продвижения по службе, а также на организационно-технические и иные условия, необходимые для исполнения им должностных обязанностей; 2) на запрашивание информации в установленном порядке от органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также предприятий, учреждений и организаций, находящихся на

территории муниципалитета, необходимых для исполнения им должностных обязанностей; 3) на продвижение по службе, включая переход на государственную службу, увеличение размера денежного содержания с учетом результатов работы, стажа работы и уровня квалификации; на участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной должности; 4) на ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности, результатами аттестации и иными документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения; 5) на вступление в профессиональные союзы (ассоциации); 6) на обращение в установленном порядке в суд, профсоюзные и другие органы с целью защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов, разрешения споров, связанных с муниципальной службой; 7) на повышение профессионального уровня (подготовку, переподготовку, переквалификацию, повышение квалификации) за счет средств местного бюджета; 8) на посещение и участие в собраниях предприятий, учреждений, организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности с согласия руководителя, а также приглашать их руководителей в установленном	территории муниципалитета, необходимых для исполнения им должностных обязанностей; 3) на продвижение по службе, включая переход на государственную службу, увеличение размера денежного содержания с учетом результатов работы, стажа работы и уровня квалификации; на участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной должности, проводимом без дискриминации по признаку пола; 4) на ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности, результатами аттестации и иными документами до внесения их в личное дело, а также приобщать к личному делу свои объяснения; 5) на вступление в профессиональные союзы (ассоциации); 6) на обращение в установленном порядке в суд, профсоюзные и другие органы с целью защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов, разрешения споров, связанных с муниципальной службой; 7) на повышение профессионального уровня (подготовку, переподготовку, переквалификацию, повышение квалификации) за счет средств местного бюджета; 8) на посещение и участие в собраниях предприятий, учреждений, организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности с согласия
---	---

порядке для исполнения должностных полномочий в случае обсуждения и принятия решений, соглашений по программам развития местного самоуправления; 9) на обращение в органы государственной власти и органы местного самоуправления по внесению предложений о совершенствовании муниципальной службы; 10) а также иные права, предусмотренные уставом местного сообщества и законодательством Кыргызской Республики. Муниципальный служащий обязан: 1) осуществлять полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями; 2) исходить в своей деятельности из конституционного принципа: человек, его права и свободы являются высшей ценностью; 3) руководствоваться в своей деятельности Конституцией, законами Кыргызской Республики, уставом местного сообщества, иными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления; 4) исполнять приказы, распоряжения и указания руководства, изданные в пределах их полномочий; 5) рассматривать в пределах своих должностных обязанностей обращения в органы местного самоуправления граждан, общественных объединений, предприятий, учреждений и организаций и разрешать возникающие в связи с ними вопросы в порядке и сроки,	руководителя, а также приглашать их руководителей в установленном порядке для исполнения должностных полномочий в случае обсуждения и принятия решений, соглашений по программам развития местного самоуправления; 9) на обращение в органы государственной власти и органы местного самоуправления по внесению предложений о совершенствовании муниципальной службы; 10) а также иные права, предусмотренные уставом местного сообщества и законодательством Кыргызской Республики. Муниципальные служащие, осуществляющие дополнительную репродуктивную нагрузку (рождение детей, воспитание детей, уход за членами семьи) имеют право на дополнительную социальную поддержку и льготы, установленные законодательством. Муниципальный служащий обязан: 1) осуществлять полномочия в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с должностными обязанностями; 2) исходить в своей деятельности из конституционного принципа: человек, его права и свободы являются высшей ценностью; 3) руководствоваться в своей деятельности Конституцией, законами Кыргызской Республики, уставом местного сообщества, иными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления; 4) исполнять приказы,
--	--

установленные законодательством Кыргызской Республики; 6) не разглашать сведения, составляющие охраняемую законом и иными нормативными правовыми актами государственную тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения муниципальной службы; 7) поддерживать и повышать уровень образования и квалификации, необходимый для исполнения своих должностных обязанностей; 8) обеспечивать сохранность и развитие муниципальной собственности; 9) соблюдать нормы служебной этики, распорядок работы, должностные инструкции, не совершать действий, подрывающих авторитет муниципальной службы. Уставом местного сообщества могут быть установлены дополнительные права и обязанности муниципального служащего, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.	распоряжения и указания руководства, изданные в пределах их полномочий; 5) рассматривать в пределах своих должностных обязанностей обращения в органы местного самоуправления граждан, общественных объединений, предприятий, учреждений и организаций и разрешать возникающие в связи с ними вопросы в порядке и сроки, установленные законодательством Кыргызской Республики; 6) не разглашать сведения, составляющие охраняемую законом и иными нормативными правовыми актами государственную тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения муниципальной службы; 7) поддерживать и повышать уровень образования и квалификации, необходимый для исполнения своих должностных обязанностей; 8) обеспечивать сохранность и развитие муниципальной собственности; 9) соблюдать нормы служебной этики, распорядок работы, должностные инструкции, не совершать действий, подрывающих авторитет муниципальной службы. Уставом местного сообщества могут быть установлены дополнительные права и обязанности муниципального служащего, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.
---	---

**Статья 23. Конкурс на замещение
вакантной административной
должности муниципальной
службы**

Конкурс на замещение вакантной административной должности муниципальной службы проводится среди граждан, подавших заявление об участии в нем, в соответствии с требованиями настоящего Закона.

Конкурс проводится в форме конкурса-документов и конкурса-испытания конкурсной комиссией в порядке, установленном Положением о порядке проведения конкурса на замещение вакантной административной должности муниципальной службы, утвержденным Президентом Кыргызской Республики.

Информация о дате, месте и условиях проведения конкурса подлежит публикации в местных средствах массовой информации и путем дачи объявления.

Каждому участнику о результатах конкурса сообщается в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения на соответствующую должность муниципальной службы с заключением трудового договора (контракта) либо мотивированным отказом в таком назначении.

**Статья 23. Конкурс на замещение
вакантной административной
должности муниципальной
службы**

Конкурс на замещение вакантной административной должности муниципальной службы проводится среди граждан, подавших заявление об участии в нем, в соответствии с требованиями настоящего Закона.

При объявлении конкурса на замещение вакантных муниципальных должностей обеспечиваются равные условия и равные возможности участия в нем лиц разного пола. Не допускается объявление конкурса на занятие вакантных должностей для лиц одного пола. Нарушение названного принципа служит основанием для признания результатов конкурса недействительными и наложения на руководителей органов местного самоуправления мер дисциплинарного взыскания.

Конкурс проводится в форме конкурса-документов и конкурса-испытания конкурсной комиссией в порядке, установленном Положением о порядке проведения конкурса на замещение вакантной административной должности муниципальной службы, утвержденным Президентом Кыргызской Республики.

Информация о дате, месте и условиях проведения конкурса подлежит публикации в местных средствах массовой информации и путем дачи объявления.

При наличии нескольких кандидатов, имеющих равные

	квалификационные требования, предпочтение отдается лицам недопредставленного пола. Недопредставленным полом считается пол, представительство которого в данном ведомстве на данном должностном уровне составляет менее 30%. Конкурс объявляется несостоявшимся, если к конкурсу были допущены лица только одного пола. Ответственность за соблюдение процедур конкурсного отбора несет руководитель, либо лицо ответственное за осуществление кадровой политики. Каждому участнику о результатах конкурса сообщается в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения на соответствующую должность муниципальной службы с заключением трудового договора (контракта) либо мотивированным отказом в таком назначении. Руководители органов местного самоуправления, принимающие решения, несут ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики в случаях: - принятия на административную муниципальную должность лиц, не прошедших конкурсный отбор; - не соблюдения порядка осуществления конкурса на занятие вакантных административных муниципальных должностей; - необеспечения лицам разного
--	--

	пола равных прав и возможностей при поступлении на муниципальную службу и осуществлении муниципальной службы; - несоблюдения при приеме на муниципальную службу принципа гендерного представительства.
Закон КР «О прокуратуре Кыргызской Республики»	
<u>Статья 4. Принципы организации и деятельности прокуратуры</u> Органы прокуратуры Кыргызской Республики: - составляют единую систему, с подчинением нижестоящих прокуроров только вышестоящему и Генеральному прокурору Кыргызской Республики (далее Генеральный прокурор); - действуют гласно в той мере, в какой это не противоречит требованиям закона об охране прав и свобод граждан, а равно государственной и иной охраняемой законом тайны. Воздействие в какой бы то ни было форме органов государственной власти, общественных объединений, средств массовой информации, их представителей, а также должностных лиц на прокурора с целью повлиять на принимаемое им решение или воспрепятствовать его деятельности влечет за собой установленную законом ответственность. Требования прокурора, предъявленные на основании и в порядке, установленными законом, обязательны для исполнения всеми органами, должностными лицами и	<u>Статья 4. Принципы организации и деятельности прокуратуры</u> Органы прокуратуры Кыргызской Республики: - составляют единую систему, с подчинением нижестоящих прокуроров только вышестоящему и Генеральному прокурору Кыргызской Республики (далее Генеральный прокурор); - действуют гласно в той мере, в какой это не противоречит требованиям закона об охране прав и свобод граждан, а равно государственной и иной охраняемой законом тайны - организуют свою деятельность на принципах гендерного равенства и недискриминации. Воздействие в какой бы то ни было форме органов государственной власти, общественных объединений, средств массовой информации, их представителей, а также должностных лиц на прокурора с целью повлиять на принимаемое им решение или воспрепятствовать его деятельности влечет за собой установленную законом ответственность. Требования прокурора, предъявленные на основании и в

гражданами. Неисполнение должностными лицами и гражданами законных требований прокурора влечет ответственность, установленную законом.	порядке, установленными законом, обязательны для исполнения всеми органами, должностными лицами и гражданами. Неисполнение должностными лицами и гражданами законных требований прокурора влечет ответственность, установленную законом.
---	---